



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 1 - Premessa

L'Associazione Sportiva Dilettantistica Sporting Sala Consilina (di seguito L'Associazione) opera nell'ambito sportivo del calcio: a 5 e a 11.

L'Associazione riconosce lo sport quale strumento sociale, educativo e culturale ed aderisce ai principi del Fair Play, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza, amicizia e rispetto per gli altri.

L'Associazione ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi cosa possa arrecare danno allo sport.

Art. 2 - Il Codice Etico

Il Codice Etico dell'Associazione reca norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano, sia su base volontaristica che professionistica, in seno all'Associazione nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.

Art. 3 - I destinatari

Il presente Codice si applica ai seguenti soggetti:
dirigenti;

- staff tecnico;
- atleti e chiunque svolga attività agonistica o sportiva;
- genitori e accompagnatori degli atleti;
- staff medico;
- collaboratori, consulenti esterni ed ogni altro soggetto che agisca nell'interesse dell'associazione;
- sponsor.

Il Codice Etico si applica comunque a tutti i tesserati e a tutti coloro che lo sottoscrivono volontariamente.

Art. 4 - Efficacia e Divulgazione

L'iscrizione all'Associazione comporta l'accettazione incondizionata del presente Codice. Copia del Codice Etico è consegnata a tutti i soggetti destinatari sopraindicati, che sono pertanto tenuti a conoscerne il contenuto, ad osservare tutte le disposizioni in esso contenute, a contribuire alla loro applicazione, nonché ad assumersi le responsabilità conseguenti alla loro violazione che costituisce grave inadempimento ed è meritevole delle sanzioni disciplinari all'uopo previste dall'Associazione. L'ignoranza del Codice Etico non può essere invocata a nessun effetto. Il Codice Etico esplica i propri effetti dal momento della sottoscrizione.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 5 - L'Associazione

L'Associazione s'impegna a:

Operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente e ad uniformare le proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, correttezza e trasparenza in ogni aspetto riferibile alla propria attività;

Diffondere una sana cultura sportiva, promuovendo e garantendo un ambiente che premi sia il Fair Play che il successo agonistico.

L'Associazione, inoltre, garantisce che:

Tutti i suoi membri con responsabilità verso bambini e giovani sono qualificati per guidare, formare, educare ed allenare le diverse fasce di età;

La salute, la sicurezza ed il benessere psico-fisico degli atleti, con particolare riferimento ai bambini e giovani, assumono un ruolo primario e quindi l'impegno sportivo ed agonistico richiesto, in relazione all'età, è adeguato alle condizioni fisiche ed al livello di preparazione e qualificazione raggiunto.

Art. 6 - I Dirigenti

I dirigenti dell'Associazione s'impegnano a:

Adeguare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico;

Rispettare le leggi ed applicare tutte le norme di buona gestione delle attività sociali e delle risorse umane;

Adottare sempre le migliori pratiche disponibili e stimolare al miglioramento continuo tutti i collaboratori;

Rifiutare ogni forma di corruzione/concussione.

Inoltre i dirigenti, in qualità di garanti del Codice Etico, hanno il compito di:

Divulgare il presente Codice e vigilare sul rispetto delle norme in esso previste;

Pronunciarsi sulle violazioni ed adottare eventuali azioni disciplinari;

Esprimere pareri in merito a scelte di politica societaria al fine di garantirne la coerenza con le disposizioni del Codice Etico;

Procedere alla periodica revisione del Codice.



Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 7 - Lo Staff tecnico

Gli allenatori e gli istruttori devono tenere un comportamento esemplare che costituisca un modello positivo sia nell'ambito sportivo che educativo e devono trasmettere ai propri atleti valori come rispetto, sportività, civiltà ed integrità che vanno al di là del singolo risultato sportivo e che sono il fondamento stesso dello Sport. A tale scopo gli allenatori e gli istruttori s'impegnano a:

Comportarsi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;

Promuovere lo sport e le sue regole esaltandone i valori etici, umani ed il Fair Play;

Non premiare comportamenti sleali, ma condannarli applicando sanzioni appropriate;

Rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente;

Rispettare tutti gli atleti, sia della squadra propria che di quelle avversarie, evitando atteggiamenti, frasi o gesti che possano offenderli;

Agire in modo responsabile sotto il profilo pedagogico ed educativo, educando gli atleti all'autonomia, all'auto responsabilità, ad un comportamento socialmente positivo e leale;

Creare un'atmosfera e un ambiente piacevoli, antepoendo il benessere psico-fisico degli atleti al successo agonistico;

Trovare soluzioni aperte e giuste in caso di conflitti;

Sostenere e partecipare ad ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo.

Art. 8 - Gli Atleti

Gli atleti e tutti i praticanti attività sportiva devono perseguire il risultato sportivo ed il proprio successo personale nel rispetto dei principi previsti dal presente Codice Etico. Pertanto gli atleti, consapevoli che il loro comportamento contribuisce a mantenere alto il valore dello Sport, s'impegnano a:

Onorare lo sport e le sue regole attraverso una competizione corretta, giocando al meglio delle proprie possibilità e condizioni psico-fisiche, e comportandosi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza;

Rifiutare ogni forma di doping;

Rispettare i compagni di squadra, lo staff tecnico e quello medico;

Rispettare gli avversari e i giudici, sicuri che le decisioni di questi ultimi sono sempre prese in buona fede ed obiettivamente;

Tenere un comportamento esemplare e usare sempre un linguaggio appropriato ed educato.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 9 - I genitori degli Atleti

I genitori e gli accompagnatori degli atleti, durante gli allenamenti e soprattutto durante le gare sportive, devono tenere una condotta ispirata alla convivenza civile, al rispetto dell'avversario ed alla condivisione dello spirito del gioco. Pertanto i genitori e gli accompagnatori s'impegnano a:

Non esercitare pressioni psicologiche eccessive sugli atleti per il perseguimento dei soli risultati sportivi;

Accettare e rispettare le decisioni dello staff tecnico evitando qualunque forma di interferenza nelle loro scelte;

Astenersi da atteggiamenti, frasi o gesti che possano offendere gli atleti in campo e gli allenatori;

Incoraggiare la lealtà sportiva manifestando un sostegno positivo verso tutti gli atleti, sia della propria squadra che delle squadre avversarie, e mantenendo un comportamento responsabile verso i sostenitori delle squadre avversarie;

Rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente.

Art. 10 - Lo Staff Medico

Lo Staff Medico si impegna a:

Vigilare sulla salute degli atleti, garantendo assistenza e buona cura, utilizzando metodi non aggressivi per l'organismo e facendosi carico nel contempo di una penetrante azione educativa;

Garantire che la salute e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione;

Valorizzare le naturali potenzialità fisiche e le qualità morali degli atleti;

Non somministrare sostanze alteranti o dopanti.

Art. 11 - Azioni Disciplinari

Eventuali violazioni del presente Codice Etico da parte di chiunque saranno valutati dal Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti, che avrà il compito di verificare la notizia e quindi ascolterà le testimonianze di tutte le parti in causa. Nel caso di accertamento delle violazioni, il Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti deciderà l'azione disciplinare da intraprendere.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Le azioni disciplinari sono le seguenti:

Richiamo verbale non ufficiale, nei casi di mancanze di minore entità (*);

Richiamo ufficiale verbale o scritto, nei casi di ripetute trasgressioni non gravi;

Sospensione dall'attività per un periodo di tempo, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o reiterate ammonizioni;

Espulsione dall'Associazione, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o comportamenti incompatibili con i valori e i principi del Codice etico.

Ogni tipo di decisione adottata deve essere comunicata al diretto interessato.

() A questa sanzione possono fare ricorso direttamente, senza ricorrere all'intervento del Consiglio Direttivo / Comitato dei Garanti, anche gli allenatori o dirigenti in virtù del ruolo che a loro viene riconosciuto di educatori e di esempio per i più giovani.*

Art. 12 - Diffusione e comunicazione

L'A.S.D. si impegna a diffondere il codice etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, il sito internet dell'associazione, i profili sui vari social network (es.: facebook, twitter, instagram ecc...), comunicazioni specifiche, anche informatiche, le riunioni di informazione e la formazione del personale.

Tutte le persone interessate devono essere in grado di accedere al codice etico, conoscerne i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del codice viene predisposto, ad opera delle funzioni preposte, una serie di informazioni e/o un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche con eventuali appositi momenti formativi o informativi, qualora se ne riscontri la necessità.

Art. 13 - Vigilanza in materia di attuazione del codice etico

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del codice etico ricade su:

Dirigenti e/o funzioni direttive dell'A.S.D.

Consiglio di amministrazione

Organismo di vigilanza: quest'organo, oltre a monitorare il rispetto del codice etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'A.S.D., suggerisce gli opportuni aggiornamenti del codice anche sulla base delle segnalazioni ricevute dal personale o dei terzi.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Competono all'organismo di vigilanza i seguenti compiti:

Comunicare agli amministratori o all'amministratore all'uopo delegato per l'assunzione dei provvedimenti opportuni le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del codice etico.

Esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure allo scopo di garantirne la coerenza con il codice etico.

Contribuire alla revisione periodica del codice etico.

Art. 13.1 - Segnalazione di problemi o sospette violazioni

Chiunque venga a conoscenza o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile o referente e/o l'organismo di vigilanza.

La segnalazione deve avvenire per iscritto ed in forma non anonima. L'A.S.D. pone in essere i necessari accorgimenti, che tutelino i segnalatori da qualsiasi tipo di ritorsione. È, a tal fine, assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

La responsabilità di svolgere indagini su possibili violazioni del codice etico spetta all'organo amministrativo su proposta dell'organismo di vigilanza che potrà eventualmente ascoltare l'autore della segnalazione nonché il responsabile della presunta violazione: il personale è tenuto a collaborare pienamente alle eventuali indagini interne.

In esito a tale attività, verranno segnalati alla funzione preposta quei comportamenti che motivino l'applicazione di eventuali sanzioni disciplinari o l'attivazione di meccanismi di tipo contrattuale.

Art. 13.2 - Procedure operative e protocolli decisionali

Allo scopo di prevenire violazioni delle normative vigenti, nonché del codice etico, l'A.S.D. ha previsto l'adozione di procedure specifiche ("processi") da parte di tutti coloro che intervengono nel processo operativo finalizzate all'identificazione dei soggetti responsabili dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni. È necessario che le singole operazioni siano svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, le cui competenze siano chiaramente definite e conosciute nell'ambito dell'organizzazione in modo da evitare che siano attribuiti poteri illimitati o eccessivi a singoli soggetti. Tutte le azioni e le operazioni dell'A.S.D. devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, a controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 14 - Provvedimenti disciplinari conseguenti alle violazioni

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'A.S.D.. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel codice etico compromette il rapporto fiduciario tra l'A.S.D. e gli autori della violazione - siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori - e potrà dare luogo a sanzioni di vario genere.

Art. 14.1 - Dipendenti (quadri, impiegati e operai)

I provvedimenti adottabili in relazione alla gravità delle violazioni, alla tipologia della regola violata, alle modalità dei fatti, agli eventuali precedenti ed a ogni altra circostanza, potranno essere i seguenti:

- a) ammonizione verbale
- b) ammonizione scritta
- c) multa (fino ad un importo massimo pari ad € 250,00)
- d) sospensione (da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di quindici giorni)
- e) licenziamento (espulsione definitiva dall'A.S.D.)

Art. 14.2 - Dirigenti

In caso di violazione, da parte di dirigenti dell'Ente, delle regole del codice etico si provvederà ad applicare nei confronti dei responsabili in relazione alla gravità delle violazioni, alla tipologia della regola violata, alle modalità dei fatti, agli eventuali precedenti ed a ogni altra circostanza, le misure più idonee in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti industriali (in particolare risoluzione del rapporto, considerata la mancanza di sanzioni conservative).

Art. 14.3 - Amministratori

In caso di violazione del codice etico da parte di amministratori dell'A.S.D., l'odv informerà l'intero consiglio di amministrazione (se previsto), al fine di assumere le opportune iniziative a seconda delle persone coinvolte, della tipologia della violazione, dei precedenti, del contesto in cui è stata commessa ed a ogni altra circostanza.

Nei casi meno gravi l'odv potrà comunicare al trasgressore un avvertimento o una diffida. Qualora l'odv ritenga che la violazione sia tale da comportare la revoca del mandato si procederà alla convocazione dell'assemblea dei soci per deliberare in merito.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Art. 14.4 - Collaboratori e Consulenti esterni

I soggetti legati all'A.S.D. da rapporti di collaborazione o di consulenza che pongano in essere, nell'esercizio della loro attività, comportamenti in contrasto con le disposizioni contenute nel codice potranno essere sanzionati con l'interruzione del relativo rapporto, sulla base di apposite clausole risolutive espresse inserite nei contratti stipulati con tali soggetti.

Nei casi meno gravi a seconda della tipologia della violazione, dei precedenti, del contesto in cui è stata commessa, delle persone coinvolte ed a ogni altra circostanza, l'odv, il consiglio di amministrazione, il presidente o l'amministratore delegato potranno comunicare al trasgressore un avvertimento o una diffida.

Art. 14.5 - Clienti e fornitori

I soggetti legati all'A.S.D. da rapporti commerciali che pongano in essere, nell'esercizio della loro attività, comportamenti in contrasto con le disposizioni contenute nel codice etico potranno essere sanzionati nei casi più gravi a seconda della tipologia della violazione, dei precedenti, del contesto in cui è stata commessa, delle persone coinvolte ed a ogni altra circostanza, con richiami, diffide oppure con l'interruzione del relativo rapporto, sulla base di apposite clausole risolutive espresse, inserite nei contratti stipulati con tali soggetti.

Art.15 - Organismo di Vigilanza

In caso di comportamenti in contrasto con le disposizioni contenute nel codice etico dell'A.S.D. da parte dell'organismo di vigilanza o da parte di qualcuno dei membri, il consiglio di amministrazione o l'amministratore all'uopo delegato potrà provvedere, a seconda della tipologia della violazione, dei precedenti, del contesto in cui è stata commessa, delle persone coinvolte ed a ogni altra circostanza, a richiami o diffide e, nei casi più gravi o di maggior coinvolgimento dell'immagine aziendale, anche a promuovere iniziative necessarie per la revoca o la cessazione dell'incarico.



**Associazione Sportiva Dilettantistica
SPORTING SALA CONSILINA**
Società Affiliata FIGC – LND
e riconosciuta dal CONI

LA CARTA ETICA

Norme generali

Come già indicato, le ipotesi di violazione devono intendersi esemplificative senza esclusione della possibilità di applicare le sanzioni in relazione alla gravità della violazione.

Il sistema sanzionatorio qui previsto verrà reso noto ai soggetti interessati innanzitutto secondo le disposizioni di legge per quanto concerne i dipendenti (affissione ex art. 7 legge 300/70) e comunque, per tutti, con idonei mezzi di comunicazione, anche personale.

Nell'applicazione delle sanzioni si terrà conto delle seguenti regole:

- nei confronti di dipendenti, compresi i dirigenti, verrà rispettata la procedura di cui all'art. 7 della legge 300/70 nei confronti di ogni altro soggetto dovrà essere comunque contestata la violazione e garantito...

- ...il diritto di presentare giustificazioni, prima dell'adozione del provvedimento in casi particolari potrà anche essere disposta la sospensione dei rapporti o delle funzioni, in attesa delle decisioni adottate oppure in attesa delle verifiche compiute dall'Autorità Giudiziaria oppure da altre autorità. Peraltro tali decisioni non costituiscono condizione per l'applicabilità delle presenti sanzioni.

- l'applicazione dei singoli provvedimenti terrà conto del principio di proporzionalità, in relazione alla oggettiva gravità del fatto o dei fatti, alla posizione del soggetto, alla intenzionalità del comportamento o al grado di colpa, al contributo causale in caso di pluralità di soggetti coinvolti nella violazione, al comportamento complessivo ed alla personalità del soggetto, all'eventuale esistenza di precedenti, alla rilevanza sociale e/o interna del comportamento nonché ad ogni ulteriore circostanza rilevante.

Nel caso di sentenza di condanna, anche di primo grado, per i reati previsti dal decreto, il soggetto condannato dovrà darne immediata comunicazione all'odv, che procederà ad informarne l'intero consiglio di amministrazione ed il collegio sindacale, come sopra indicato.

Disposizioni finali

Il presente codice etico viene approvato dal consiglio direttivo dell'A.S.D. e verrà adeguatamente aggiornato.

IL PRESIDENTE DELLA A.S.D.
ARCH. ANTONIO ERNESTO DETTA